

Datenschutzhinweise für Bewerbende

Information nach Art. 13 DSGVO über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren.

1. Verantwortlicher

Ambivio GmbH, Speditionstraße 15A, 40221 Düsseldorf
Geschäftsführung: Charel Loos, Leo Garbe
E-Mail: datenschutz@ambivio.ai

2. Datenschutzbeauftragte

Frau Dr. Martina Zell, Zell Medical Consulting UG
E-Mail: datenschutz@ambivio.ai

Sie können sich jederzeit unmittelbar und vertraulich an die Datenschutzbeauftragte wenden, auch ohne uns einzubeziehen.

3. Welche Daten wir verarbeiten

Kategorie	Beispiele
Stammdaten	Name, Anschrift, Kontaktdaten
Bewerbungsunterlagen	Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikationsnachweise
Vorstellungsvideo	kurzes Selbstvorstellungsvideo, sofern Sie eines einreichen
Verfahrensdaten	Notizen aus Gesprächen, Einschätzungen, Korrespondenz mit Ihnen

Wir erheben diese Daten unmittelbar bei Ihnen. Sofern Sie uns auf ein öffentliches Profil hinweisen, sehen wir uns dieses an; darüber hinaus recherchieren wir nicht.

Besondere Kategorien personenbezogener Daten nach Art. 9 DSGVO — etwa Angaben zu Gesundheit, Schwerbehinderung, Religion oder ethnischer Herkunft — fragen wir nicht ab. Teilen Sie uns solche Angaben von sich aus mit, verarbeiten wir sie nur, soweit dies für das Verfahren erforderlich ist, etwa um Vorkehrungen für ein barrierefreies Gespräch zu treffen.

4. Zweck und Rechtsgrundlage

Wir verarbeiten Ihre Daten ausschließlich zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens und zur Entscheidung über eine Einstellung.

Rechtsgrundlage ist § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG in Verbindung mit Art. 88 DSGVO für die Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses, ergänzend Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO. Für die Aufbewahrung nach einer Absage stützen wir uns auf Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO; unser berechtigtes Interesse ist die Verteidigung gegen Ansprüche nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz.

5. Empfänger

Ihre Bewerbung wird nur den an der Entscheidung beteiligten Personen zugänglich gemacht. Das sind bei uns die Geschäftsführung und gegebenenfalls die fachlich zuständige Person.

Als Auftragsverarbeiter setzen wir die **Google Ireland Limited, Dublin** für E-Mail und Dateiablage ein (Google Workspace). Ein Auftragsverarbeitungsvertrag nach Art. 28 DSGVO besteht. Eine Weitergabe an weitere Dritte findet nicht statt.

6. Speicherdauer

Entscheiden wir uns gegen Ihre Bewerbung, löschen wir Ihre Unterlagen einschließlich eines eingereichten Videos spätestens **sechs Monate** nach Abschluss des Verfahrens. Die Frist ergibt sich aus der zweimonatigen Geltendmachungsfrist des § 15 Abs. 4 AGG zuzüglich eines Zeitraums für eine gerichtliche Auseinandersetzung.

Möchten wir Ihre Unterlagen darüber hinaus für künftige Positionen aufbewahren, fragen wir Sie gesondert um Ihre Einwilligung. Diese ist freiwillig, hat keinen Einfluss auf das laufende Verfahren und kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.

Werden Sie eingestellt, überführen wir die Unterlagen in die Personalakte. Es gelten dann die Datenschutzhinweise für Beschäftigte.

7. Ihre Rechte

Sie haben das Recht auf Auskunft (Art. 15), Berichtigung (Art. 16), Löschung (Art. 17), Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18) und Datenübertragbarkeit (Art. 20).

Sie haben nach Art. 21 DSGVO das Recht, der Verarbeitung zu widersprechen, soweit wir diese auf Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO stützen.

Sie können sich jederzeit bei einer Aufsichtsbehörde beschweren. Für uns zuständig ist die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen, Kavalleriestraße 2-4, 40213 Düsseldorf.

8. Freiwilligkeit

Die Angaben in den Bewerbungsunterlagen benötigen wir, um über Ihre Bewerbung entscheiden zu können; ohne sie ist eine Teilnahme am Verfahren nicht möglich.

Das Vorstellungsvideo ist **freiwillig**. Reichen Sie keines ein, entstehen Ihnen daraus keine Nachteile, und wir treffen unsere Entscheidung allein auf Grundlage Ihrer schriftlichen Unterlagen und der Gespräche.

9. Keine automatisierte Entscheidungsfindung

Über Ihre Bewerbung entscheiden ausschließlich Menschen. Eine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling nach Art. 22 DSGVO findet nicht statt. Wir setzen im Bewerbungsverfahren keine KI-gestützte Vorauswahl und keine automatisierte Auswertung des Vorstellungsvideos ein.